

WE
CAPTURE
WHAT
MOVES

 MANE

CODE OF ETHICS

విషయ పట్టిక :

| | | |
|------|--|---|
| I. | చైర్మన్ మాట | 2 |
| II. | నీతి నియమావళి ఎవరి కోసం | 3 |
| III. | నీతి నియమావళిని వ్యాప్తి చేయడం మరియు అర్థం చేసుకోవడం | 3 |
| | 1. అనువాదం మరియు శిక్షణ | 3 |
| | 2. పర్యవేక్షకుల పాత్ర | 4 |
| IV. | మా సిద్ధాంతాలు | 4 |
| | 1. పారదర్శకత | 4 |
| | 2. చట్టాలు మరియు నిబంధనలను సమర్థించడం | 4 |
| | 3. మానవ హక్కులను ఆదరించడం | 4 |
| | 4. కార్మిక చట్టాలను ఆదరించడం | 4 |
| | a. సమావేశ స్వేచ్ఛ మరియు సామూహిక బేరసారాల హక్కు | 4 |
| | b. అన్ని రకాల బలవంతపు లేదా తప్పనిసరి శ్రమను నిర్మూలించడం | 5 |
| | c. బాల కార్మికులు | 5 |
| | d. వివక్ష | 5 |
| | e. ఆరోగ్యం మరియు భద్రత | 5 |
| | 5. పరస్పర గౌరవంతో కలిసి పనిచేయడం | 5 |
| | 6. పర్యావరణాన్ని గౌరవించడం | 6 |
| | 7. ఆస్తి హక్కుల కోసం గౌరవాన్ని నిర్ధారించడం | 6 |
| | 8. గోప్యత | 6 |
| | 9. అవినీతి వ్యతిరేకత | 7 |
| | 10. ఆసక్తుల స్పర్ష | 7 |
| | 11. పోటీ చట్టానికి కట్టుబడి ఉండటం | 7 |
| V. | ఎథిక్స్ రిపోర్టింగ్ సిస్టమ్ | 8 |
| | 1. నిర్వచనం | 8 |
| | 2. ప్రాసెసింగ్ విధానాలు మరియు తీసుకున్న చర్యలను నివేదించండి | 8 |
| | 3. నైతిక నివేదికలో భాగంగా సేకరించిన వ్యక్తిగత డేటా ప్రాసెసింగ్ | 9 |

I. చైర్మన్ మాట



మాన్ కోసం, బాధ్యతాయుతమైన సంస్థగా ఉండటం అనేది నైతిక ప్రవర్తనకు సంబంధించినది.

నిజాయితీ, సమగ్రత మరియు సరసత అనేవి మూడు ప్రాథమిక విలువలు, ఇవి మనం రోజువారీ వ్యాపారం చేసే విధానాన్ని వర్ణిస్తాయి.

ఈ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ మా ఫ్రేమ్వర్క్. ఇది మీ నిర్ణయాలు మరియు చర్యలలో మీకు మార్గనిర్దేశం చేసేందుకు రూపొందించబడింది. మీలో ప్రతి ఒక్కరూ ఈ గైడ్లో పేర్కొన్న సూత్రాలను తప్పనిసరిగా పాటించాలి మరియు వాటిని గ్రూప్ మరియు దాని భాగస్వాములకు ప్రయోజనం చేకూర్చడానికి ఉపయోగించాలి.

నా అభిప్రాయం ప్రకారం, ప్రస్తుత నీతి నియమావళి మా భాగస్వామ్య విజయానికి ముఖ్యమైన అంశం. మన సమగ్రతకు హామీ ఇస్తూ, తద్వారా మన చుట్టూ ఉన్నవారిపై నమ్మకాన్ని ప్రేరేపిస్తూ సుస్థిర అభివృద్ధికి మా విధానాన్ని మేము నిర్మించుకున్న ఆధారం ఇది. అందుకే ఇది ఖచ్చితంగా అమలు చేయబడుతుందని నేను మీపై ఆధారపడుతున్నాను.

జీన్ ఎమ్. మాన్

చైర్మన్



II. నీతి నియమావళి ఎవరి కోసం?

మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ తప్పనిసరి మరియు గ్రూప్ ఉద్యోగులందరికీ మరియు గ్రూప్ తరపున పని చేసే ఎవరికైనా వర్తిస్తుంది.

గ్రూప్ వ్యాపారం చేస్తున్న దేశంతో సంబంధం లేకుండా, నైతిక ప్రవర్తన సూత్రానికి మాన్ లోతుగా కట్టుబడి ఉంది.

మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ అనేది గ్రూప్ యొక్క అన్ని వ్యాపార కార్యకలాపాలకు వర్తించే ప్రవర్తన మరియు నీతి యొక్క ప్రాథమిక సూత్రాలను నిర్దేశిస్తుంది. ప్రతి మాన్ ఉద్యోగి అంతర్గతంగా మరియు బాహ్యంగా నిర్ణయాలు తీసుకునేటప్పుడు మరియు ఇతరులతో పరస్పర చర్య చేస్తున్నప్పుడు తప్పనిసరిగా ఈ కోడ్ని వర్తింపజేయాలి.

ఈ పత్రంలో వివరించిన సూత్రాలు గ్రూప్ వ్యాపారం చేసే వివిధ దేశాలలో అమలులో ఉన్న చట్టాలు మరియు నిబంధనలను ఎట్టి పరిస్థితుల్లోనూ భర్తీ చేయవు. మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ జాతీయ చట్టాలు లేదా స్థానిక ఆచారాల కంటే ఎక్కువ నియంత్రణను కలిగి ఉన్న సందర్భంలో, అలా చేయడం చట్టవిరుద్ధమైన చర్యగా పరిగణించబడకపోతే మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ ఇప్పటికీ వర్తిస్తుంది. వ్యతిరేకం నిజమైతే, మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ కంటే జాతీయ చట్టాలు లేదా స్థానిక ఆచారాలు ప్రబలంగా ఉంటాయి.

III. నీతి నియమావళిని వ్యాప్తి చేయడం మరియు అర్థం చేసుకోవడం

1. అనువాదం మరియు శిక్షణ

ఉద్యోగులందరూ మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ ని అర్థం చేసుకోగలరని నిర్ధారించుకోవడానికి, ఈ టెక్స్ట్, అరబిక్, చైనీస్, ఇంగ్లీష్, ఫ్రెంచ్, జర్మన్, గుజరాతీ, హిందీ, ఇండోనేషియన్, ఇటాలియన్, జపనీస్, కన్నడ, కజక్, కొరియన్, మలయాళం సహా పలు భాషల్లోకి అనువాదించబడింది. , మరాఠీ, పోలిష్, పోర్చుగీస్, రొమేనియన్, రష్యన్, స్పానిష్, తమిళం, తెలుగు, థాయ్, టర్కిష్, ఉక్రెనియన్ మరియు వియత్నామ్.

నీతి నియమావళి మాన్ కార్పొరేట్ వెబ్ సైట్ లో కూడా ప్రచురించబడింది మరియు అందువల్ల ప్రజలకు అందుబాటులో ఉంటుంది.

మాన్ ఉద్యోగులు తప్పనిసరిగా ఈ నైతిక నియమావళికి జోడించబడిన డిక్లరేషన్ పై సంతకం చేయాలి మరియు ఈ పత్రంలో పేర్కొన్న నైతిక సూత్రాలను పాటించాలి. దీన్ని చేయడంలో వారికి సహాయపడటానికి, ఇ-లెర్నింగ్ శిక్షణా కోర్సు అందుబాటులోకి వచ్చింది. ఈ కోర్సు నైతిక నియమావళిని ఉల్లంఘించే కొన్ని రకాల ప్రవర్తనలపై వెలుగునిస్తుంది మరియు నైతిక సందిగ్ధతలను ప్రదర్శించే పరిస్థితులలో మాన్ ఉద్యోగులకు మార్గదర్శకత్వం అందిస్తుంది. గ్రూప్ యొక్క CSR కమిటీ మెంబర్ లలో భాగంగా, ఉద్యోగులందరూ తప్పనిసరిగా ఈ శిక్షణను పూర్తి చేసి, క్వీజ్ లో పాల్గొనాలి. శిక్షణా సామగ్రి షేర్ పాయింట్ CORP > కార్పొరేట్ సామాజిక బాధ్యత > మా నీతి నియమావళిలో అందుబాటులో ఉన్నాయి.

మాన్ ఉద్యోగులు వారి ఉపాధి మరియు వ్యాపార సంబంధాల పరిధిలో నేరుగా వారికి సంబంధించిన నిర్దిష్ట అవసరాల గురించి పూర్తిగా తెలుసుకోవడం కోసం ఈ కోడ్ని క్రమ పద్ధతిలో సూచించమని ప్రోత్సహిస్తారు. అనుమానం ఉన్నట్లయితే, ఉద్యోగులు ముందుగా వారి డైరెక్ట్ సూపర్ వైజర్ నుండి సహాయం తీసుకోవాలి.

2. అనువాదం మరియు శిక్షణ

వారి విధులు మరియు బాధ్యతలకు అనుగుణంగా, మాన్ పర్యవేక్షకులు తప్పనిసరిగా మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ ను కార్యాలయంలో ప్రచారం చేయాలి మరియు ప్రచారం చేయాలి.



నైతికతకు సంబంధించి, పర్యవేక్షకులు తప్పక :

- రోజువారీ వారి ప్రవర్తనతో ఒక ఉదాహరణను సెట్ చేయండి.
- కొత్త ఉద్యోగులకు మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ లో పేర్కొన్న సూత్రాలను బోధించండి మరియు వివరించండి.
- కొత్త ఉద్యోగులు ఈ సూత్రాలను ప్రత్యేకంగా శిక్షణ కోర్సు ద్వారా అర్థం చేసుకున్నారని మరియు వారు వాటిని వర్తింపజేయగల సామర్థ్యాన్ని కలిగి ఉన్నారని నిర్ధారించుకోండి.
- నైతిక ప్రశ్నలపై వారి బృందానికి సహాయం లేదా సలహాలను అందించండి.

నిర్వాహకులు మరియు డైరెక్టర్లు నిర్ణయం తీసుకునే పాత్రను కలిగి ఉన్నందున, వారు మానవ హక్కులు, వాతావరణ మార్పు మరియు స్వల్ప, మధ్య మరియు దీర్ఘకాలికంగా పర్యావరణ ప్రభావం వంటి అంశాలతో సహా స్థిరమైన అభివృద్ధికి సంబంధించి వారి నిర్ణయాల యొక్క పరిణామాలను పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి.

IV. మా సిద్ధాంతాలు

1. పారదర్శకత

సమాజం మరియు పర్యావరణంపై ప్రభావం చూపే ఏదైనా నిర్ణయం తీసుకోవడంలో పారదర్శకతను నిర్ధారించడానికి గ్రూప్ కట్టుబడి ఉంది.

అంతేకాకుండా, సమాచారం కోసం అభ్యర్థనలకు తగిన మరియు సంబంధిత ప్రతిస్పందనలను అందించడానికి గ్రూప్ కట్టుబడి ఉంది.

2. చట్టాలు మరియు నిబంధనలను సమర్థించడం

గ్రూప్ వ్యాపారాన్ని నిర్వహించే అన్ని దేశాలలో, ముఖ్యంగా మానవ హక్కులు మరియు పర్యావరణ మరియు కార్మిక చట్టాలకు సంబంధించి చట్టాలు, నిబంధనలు మరియు ఇతర చట్టపరమైన బాధ్యతలను సమర్థించటానికి కట్టుబడి ఉంది.

ప్రతి ఉద్యోగి, అతని/ఆమె వృత్తిపరమైన కార్యకలాపాల చట్రంలో, సమగ్రతను ప్రదర్శించాలి మరియు వర్తించే చట్టాలు మరియు నిబంధనలను సమర్థించాలి.

3. మానవ హక్కులను ఆదరించడం

మానవ హక్కుల సార్వత్రిక ప్రకటనలో పేర్కొన్న హక్కులను ప్రోత్సహించడానికి గ్రూప్ దాని ప్రభావ పరిధిని గౌరవిస్తుంది మరియు ఉపయోగిస్తుంది. అంతేకాకుండా, గ్రూప్ అన్ని దేశాలు, సంస్కృతులు మరియు పరిస్థితులలో సార్వత్రిక మానవ హక్కుల సూత్రాన్ని గుర్తిస్తుంది.

ఈ విధంగా, గ్రూప్ దాని అనుబంధ సంస్థలు ఏవీ మానవ హక్కుల ఉల్లంఘనలో పాల్గొనకుండా చూస్తాయి. గ్రూప్ ఉద్యోగులందరూ తమ చర్య పరిధిలో మానవ హక్కులను స్వీకరించాలని, మద్దతు ఇవ్వాలని మరియు అమలు చేయాలని భావిస్తోంది.

4. కార్మిక చట్టాలను ఆదరించడం

a. సమావేశ స్వేచ్ఛ మరియు సామూహిక బేరసారాల హక్కు

యూనియన్లను ఏర్పరచుకోవడానికి మరియు నిర్వహించడానికి ఉద్యోగులందరికీ ఉన్న హక్కును గ్రూప్ గౌరవిస్తుంది, వారు ఎంచుకున్న యూనియన్ కు చెందినవారు మరియు వారి తరపున సమూహంతో సమిష్టిగా బేరసారాలు చేస్తారు.



యూనియన్ సభ్యత్వం లేదా యూనియన్ కార్యకలాపాలలో పాల్గొనడం వల్ల కార్మిక సంఘాలను ఏర్పాటు చేసే ఉద్యోగుల ప్రతినిధులు మరియు సిబ్బంది అందరూ వివక్ష, వేధింపులు, బెదిరింపులు లేదా ప్రతీకార చర్యలకు గురికాకుండా చూసేందుకు గ్రూప్ కట్టుబడి ఉంది మరియు సదరు ప్రతినిధులు కార్యాలయంలోని సభ్యులను సంప్రదించవచ్చు.

b. అన్ని రకాల బలవంతపు లేదా తప్పనిసరి శ్రమను నిర్మూలించడం

బాల కార్మికులు అనేది 15 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు ఉన్న పిల్లలచే నిర్వహించబడే పనిని సూచిస్తుంది, స్థానిక చట్టాలు పనికి లేదా నిర్బంధ విద్యకు అధిక కనీస వయస్సును నిర్దేశించినప్పుడు తప్ప, ఈ సందర్భంలో అది అధిక వయస్సులో ఉంటుంది.

c. బాల కార్మికులు

అంతర్జాతీయకార్మిక సంస్థ యొక్క సిఫార్సునం. కనీస వయస్సుపై 146

బాల కార్మికులు అనేది 15 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు ఉన్న పిల్లలచే నిర్వహించబడే పనిని సూచిస్తుంది, స్థానిక చట్టాలు పనికి లేదా నిర్బంధ విద్యకు అధిక కనీస వయస్సును నిర్దేశించినప్పుడు తప్ప, ఈ సందర్భంలో అది అధిక వయస్సులో ఉంటుంది.

గ్రూప్ స్వచ్ఛందంగా 18 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు ఉన్న పిల్లలను రాత్రిపూట లేదా ప్రమాదకరమైన పని కోసం నియమించుకోకుండా చేస్తుంది.

d. వివక్ష

ఉద్యోగులు, సరఫరాదారులు, కస్టమర్లు లేదా ఏ ఇతర పరిచయాలు వివక్షకు గురికాకుండా గ్రూప్ జాగ్రత్తపరుస్తుంది.

వివక్ష అనేది ఒక వ్యత్యాసాన్ని, మినహాయింపును లేదా ప్రాధాన్యతను సూచిస్తుంది, దీని కోసం అంతర్లీన తార్కికం చట్టబద్ధమైన కారణం కంటే పక్షపాతంపై ఆధారపడి ఉంటుంది, ఫలితంగా సమాన అవకాశం లేదా చికిత్స అణిచివేయబడుతుంది. వివక్షకు ఆధారాలు లేని కారణాలు లింగం, వయస్సు, మూలం, మతం, లైంగిక ధోరణి, శారీరక రూపం, గర్భం, చెల్లుబాటు మరియు యూనియన్ సభ్యత్వం.

గ్రూప్ కంపెనీ డైరెక్టివ్ చార్టర్ పై కూడా సంతకం చేసింది. రిక్రూట్మెంట్, శిక్షణ మరియు కెరీర్ మేనేజ్మెంట్లో అన్ని రకాల వివక్షలను ఎదుర్కోవడానికి గ్రూప్ కట్టుబడి ఉంది.

e. ఆరోగ్యం మరియు భద్రత

పని - సంబంధిత ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా విధానం యొక్క ఫ్రేమ్వర్క్లో, గ్రూప్ తన సైట్లలో ఒకదానిలో పనిచేసే ఉద్యోగులందరికీ మరియు బాహ్య కంపెనీ సిబ్బందికి ఆరోగ్యకరమైన మరియు సురక్షితమైన పని వాతావరణాన్ని అందించడానికి పూనుకుంటుంది.

దీన్ని చేయడానికి, పని సమయంలో, ఫలితంగా లేదా పనికి సంబంధించి సంభవించే ప్రమాదాలు మరియు గాయాల ప్రమాదాన్ని నివారించడానికి అవసరమైన అన్ని వనరులను అందించడానికి గ్రూప్ కట్టుబడి ఉంది, పని వాతావరణంలో అంతర్లీనంగా ఉన్న ప్రమాదానికి గల కారణాలను వీలైనంత వరకు తగ్గించడం ద్వారా.

ఉద్యోగులు వృత్తిపరమైన భద్రత మరియు పరిశుభ్రతకు సంబంధించిన నియమాలు మరియు ప్రమాణాలను నిశితంగా గౌరవించాలని గ్రూప్ ఆశిస్తోంది.

5. పరస్పర గౌరవంతో కలిసి పనిచేయడం

మాన్ ఉద్యోగులందరూ సహోద్యోగులతో వృత్తిపరంగా ప్రవర్తించాలని మరియు పరస్పర విశ్వాసం, గౌరవం మరియు మానవ గౌరవం ఆధారంగా వృత్తిపరమైన సంబంధాలను ఏర్పరచుకోవాలని భావిస్తున్నారు. కార్యాలయంలో మరియు ప్రత్యేకించి ఏ రకమైన వేధింపులు మరియు హింసను గ్రూప్ ఖండిస్తుంది:

- మౌఖికంగా లేదా వ్రాతపూర్వకంగా.
- మానసిక, శారీరక మరియు/లేదా లైంగిక స్వభావం.



- సహోద్యోగులు, సూపర్వైజర్లు మరియు సబార్డినేట్లు, ఉద్యోగులు మరియు ధర్మ పార్టీల మధ్య కంపెనీలో రోజూ పని చేస్తున్నారు.

మాన్ ఉద్యోగులందరూ తమ ఉద్యోగ పరిధిలో జరిగే కస్టమర్లు, సరఫరాదారులు మరియు ఇతర వాటాదారులతో పరస్పర చర్యలలో ఈ ప్రవర్తనా నియమావళిని గౌరవించాలని భావిస్తున్నారు.

వేధింపు అనేది మరొక వ్యక్తి, సమూహం లేదా సంఘంపై మౌఖిక లేదా శారీరక ప్రవర్తన ఆమోదయోగ్యం కాదు. ఈ ప్రవర్తన లింగం, జాతి మూలం, జాతీయత, చర్మం రంగు, మత విశ్వాసాలు, లైంగిక ధోరణి, శారీరక స్వరూపం లేదా వైకల్యానికి సంబంధించి ఇబ్బంది కలిగించడం, కలత చెందడం, బెదిరించడం లేదా గణనీయమైన మానసిక క్షోభను కలిగించవచ్చు.

6. పర్యావరణాన్ని గౌరవించడం

పర్యావరణాన్ని రక్షించడం అనేది మాన్ గ్రూప్ యొక్క ముఖ్య ప్రాధాన్యతలలో ఒకటి. దాని వ్యాపార కార్యకలాపాల పర్యావరణ ప్రభావాన్ని తగ్గించడం అనేది గ్రూప్ నిర్వహణ వ్యూహంలో అంతర్భాగం.

దాని స్థిరమైన అభివృద్ధి విధానాన్ని రూపొందించే కట్టుబాట్ల ఆధారంగా మరియు స్థానిక చట్టాలతో కలిపి, సమూహం కట్టుబడి ఉంది:

- ఉత్పత్తి ప్రక్రియ మరియు ఉత్పత్తి జీవిత చక్రం యొక్క అన్ని దశలలో వనరుల (నీరు, శక్తి, జీవవైవిధ్యం, పదార్థాలు) న్యాయమైన మరియు స్థిరమైన వినియోగాన్ని నిర్ధారించండి.
- జీవవైవిధ్యాన్ని రక్షించండి మరియు అటవీ నిర్మూలనను నిరోధించడంలో సహాయం చేయండి.
- గ్రీన్ హౌస్ వాయు ఉద్ఘాటాలను తగ్గించడం ద్వారా వాతావరణ మార్పులపై పోరాటానికి సహకరించండి.
- ఉత్పత్తి (వ్యర్థాలు, కాలుష్యం, చిందులు) కారణంగా పర్యావరణ ప్రభావాన్ని తగ్గించండి.

గ్రూప్ ఉద్యోగులందరూ తమ దైనందిన విధులలో ఈ పర్యావరణ కట్టుబాట్లను నిలబెట్టుకోవడానికి మరియు పర్యావరణ ప్రభావాన్ని తగ్గించే లక్ష్యంతో వారి నైపుణ్యం ఉన్న ప్రాంతంలో వినూత్న పరిష్కారాలను కనుగొనడానికి తమ వంతు కృషి చేయాలి.

7. ఆస్తి హక్కులకు గౌరవం కల్పించడం

ఆస్తి హక్కులు భూమి హక్కులు మరియు ఇతర భౌతిక ఆస్తి, పేటెంట్లు, పరిజ్ఞానం, తయారీ రహస్యాలు మరియు ఇతర పారిశ్రామిక ఆస్తితో సహా భౌతిక మరియు మేధో సంపత్తి రెండింటినీ కవర్ చేస్తాయి. నిర్దిష్ట సమూహాలు (స్థానిక జనాభా, ఉదాహరణకు) లేదా ఉద్యోగులు లేదా ఇతర వ్యక్తుల మేధో సంపత్తి వంటి సాంప్రదాయ జ్ఞానం వంటి విస్తృత కోణంలో ఆస్తి దావాలను కూడా వారు చేర్చవచ్చు.

గ్రూప్ ఇతరుల ఆస్తి హక్కులను గౌరవించడానికి కట్టుబడి ఉంది మరియు దాని ఉద్యోగులు ఈ హక్కులను ఉల్లంఘించే కార్యకలాపాలలో పాల్గొనకుండా చూస్తుంది.

అన్ని పరిస్థితులలో గ్రూప్ యొక్క ఆశయాలను మరియు కనిపించే మరియు కనిపించని ఆస్తులను రక్షించడం ద్వారా మాన్ యొక్క ఉద్యోగులు ఆస్తి హక్కులను గౌరవించడం మరియు రక్షించడం కూడా బాధ్యత వహిస్తారు.

8. గోప్యత

అతని/ఆమె విధుల పరిధిలో, ఏ ఉద్యోగి అయినా ఆర్థిక లేదా వ్యూహాత్మక విలువ కలిగిన సమూహం యొక్క కనిపించని ఆస్తులను కలిగి ఉన్న సున్నితమైన మరియు గోప్యమైన సమాచారానికి గోప్యంగా మారవచ్చు.

అతని/ఆమె వృత్తిపరమైన బాధ్యతల చట్రంలో పొందిన మరియు అధికారికంగా బహిరంగపరచబడని ఏదైనా సమాచారం గోప్యంగా పరిగణించబడుతుంది. ఈ సమాచారం శాస్త్రీయంగా, సాంకేతికంగా లేదా వ్యాపారానికి సంబంధించినది కావచ్చు. ఇది ఆర్థిక ఫలితాలు, వ్యాపార వ్యూహాలు, కస్టమర్లు లేదా సరఫరాదారులకు సంబంధించిన సున్నితమైన వ్యాపార సమాచారం, మానవ వనరుల సమాచారం లేదా వ్యక్తిగత డేటా, కొత్త ఉత్పత్తులకు సంబంధించిన సమాచారం, ఉత్పత్తి సూత్రాలు, తయారీ రహస్యాలు లేదా గ్రూప్ అభివృద్ధి చేసిన పరిజ్ఞానం వంటి వాటిని కలిగి ఉంటుంది, కానీ వీటికే పరిమితం కాదు., మొదలైనవి



అన్ని పరిస్థితులలో, విశ్వసనీయ సమాచారాన్ని అప్పగించిన లేదా యాక్సెస్ కలిగి ఉన్న ఉద్యోగులు దానిని ధర్మ పార్టీలకు వెల్లడించడం లేదా భాగస్వామ్యం చేయడం లేదా గ్రూప్ లోపల మరియు వెలుపల అనధికారిక పద్ధతిలో ఉపయోగించడం లేదని నిర్ధారించుకోవాలి.

గోప్యమైన సమాచారాన్ని రక్షించడానికి, ఉద్యోగులు రహస్య పత్రాలను సురక్షితమైన స్థలంలో ఉంచాలని మరియు వ్యర్థ-కాగితపు బుట్టలో, డెస్క్ పై, ప్రింటర్ పై లేదా సమావేశ గదిలో బహిరంగంగా ఉంచకుండా చూసుకోవాలి.

9. అవినీతి నిరోధకం

తమ వ్యాపార లావాదేవీలలో ఎలాంటి అవినీతిని ఖండిస్తుంది. జాతీయ మరియు అంతర్జాతీయ స్థాయిలో చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు అనుగుణంగా ఉండే కంపెనీగా, మానీకి దాని వ్యాపార భాగస్వాములు (జాయింట్ వెంచర్ భాగస్వాములు, అధికారులు, పంపిణీదారులు, ప్రతినిధి కార్యాలయాలు, సరీస్ ప్రొవైడర్లు మరియు సరఫరాదారులు) అవినీతి నిరోధక నిబంధనలకు అనుగుణంగా ఉండాలి మరియు అమలులో ఉన్న విధానాలు.

అవినీతి అనేది వ్యక్తిగత ప్రయోజనాల కోసం తమ ప్రభావాన్ని ఉపయోగించుకునే వ్యక్తులు అధికార దుర్వినియోగం. అవినీతి చర్య అనేది ఒక వ్యక్తి తమ విధుల పరిధిలోకి వచ్చే ఒక చర్యను నిర్వహించడం లేదా నిర్వహించకుండా ఉండాలనే ఉద్దేశ్యంతో ఏదైనా రకమైన బహుమతులు, ఆఫర్లు లేదా ప్రయోజనాలను అభ్యర్థించడం లేదా అంగీకరించడం వంటి ప్రవర్తనను సూచిస్తుంది. లంచం ఇచ్చే వ్యక్తి (యాక్టివ్ లంచం) మరియు లంచం స్వీకరించే వ్యక్తి (నిష్క్రియ లంచం) ఇద్దరి చర్యలు అవినీతికి సంబంధించినవి.

ఏది ఏమైనప్పటికీ, ఒక దేశం నుండి మరొక దేశానికి మారుతున్న స్థానిక ఆచారాలు మరియు సంప్రదాయాలను బట్టి లేదా మర్యాదను బట్టి, ఉద్యోగులు వారి సంబంధిత పాత్రలలో, కొన్నిసార్లు చవకైన టోకెన్ బహుమతులు లేదా భోజన ఆహ్వానాలను అంగీకరించవచ్చు. స్థానిక మాన్ నిర్వాహకులు ఈ విషయానికి సంబంధించి ఉద్యోగులకు స్పష్టమైన ఆదేశాలు ఇవ్వాలి.

ఫెసిలిటేషన్ చెల్లింపులు అనధికారిక చెల్లింపులు (చట్టబద్ధమైన మరియు అధికారిక విధులు మరియు పన్నులకు విరుద్ధంగా) ఇవి విధానాల అమలును సులభతరం చేయడానికి లేదా వేగవంతం చేయడానికి లేదా కస్టమ్స్ క్లీయరెన్స్ వంటి కొన్ని చట్టబద్ధమైన పరిపాలనా ఫార్మాలిటీలకు చెల్లించబడతాయి. సందేహస్పదమైన ఉద్యోగి ఆరోగ్యం లేదా భద్రతకు హాని కలిగించే బలవంతపు కారణం మినహా మాన్ గ్రూప్ సులభతర చెల్లింపులను అంగీకరించదు.

ఏ ఉద్యోగి వారు తమ ఉద్యోగం చేసే న్యాయాన్ని ప్రభావితం చేసే డబ్బు, బహుమతులు లేదా ఇతర ప్రయోజనాలలో చెల్లింపును అంగీకరించకూడదు లేదా ప్రత్యక్షంగా లేదా పరోక్షంగా ప్రతిపాదించకూడదు.

10. ఆసక్తుల స్పర్శ

వారి విధుల సమయంలో, మాన్ ఉద్యోగులు తప్పనిసరిగా మాన్ యొక్క ఉత్తమ ప్రయోజనాలకు అనుగుణంగా వ్యవహరించాలి మరియు వారి స్వతంత్ర తీర్పులు లేదా నిర్ణయాలను ప్రభావితం చేసే వ్యక్తిగత మరియు/లేదా కుటుంబ ప్రయోజనాలకు సంబంధించి సంభావ్య వివాదాలకు దారితీసే ఏదైనా పరిస్థితి లేదా కార్యచరణను నివారించాలి. మాన్ గ్రూప్ లో వారి పనితో వైరుధ్యం.

మాన్ ఉద్యోగులు స్వీయ-వ్యవహారాల లావాదేవీలలో తప్పనిసరిగా పాల్గొనకూడదు. స్వీయ-వ్యవహారాల లావాదేవీ అనేది ఒక వ్యక్తి లావాదేవీలో వారి స్థానం నుండి లాభం పొందడం మరియు వారి స్వంత ప్రయోజనాలకు అనుగుణంగా వ్యవహరించడం.

మాన్ ఉద్యోగులు తమ ప్రత్యక్ష పర్యవేక్షకుడికి ఆసక్తి సంఘర్షణను సృష్టించే అవకాశం ఉన్న ఏదైనా పరిస్థితిని వెంటనే తెలియజేయాలి. ఈ పరిస్థితిలో ఉన్న ఉద్యోగులు నిర్దిష్ట ప్రయోజనాల వివాదానికి సంబంధించిన డిక్లరేషన్ ను డాక్యుమెంట్ చేసి ఫైల్ చేయవలసిందిగా కోరబడతారు (గ్రీబల్ డాక్యుమెంటరీ సిస్టమ్, Q.S.E.É., BSL ఇంట్రానెట్ లేదా షేర్ పాయింట్ మేన్ CORP > కార్పొరేట్ సోషల్ రెస్పాన్సిబిలిటీలో అందుబాటులో ఉన్న FO-RSE-022 లేదా FO-RSE-025 చూడండి > మా నీతి నియమావళి). ఈ డిక్లరేషన్ ఉద్యోగి తక్షణ సూపర్ వైజర్ కు మరియు ఎథిక్స్ కమిటీకి ఇమెయిల్ ద్వారా సమర్పించాలి : ethics@mane.com

11. పోటీ చట్టానికి కట్టుబడి ఉండటం

ధర ఒప్పందాలు మరియు బిడ్ రిగ్గింగ్ సహా పోటీ వ్యతిరేక పద్ధతులను నిషేధించడం మరియు బహిరంగ మరియు సరసమైన పోటీని ప్రోత్సహించడం లక్ష్యంగా స్థానిక చట్టాలు మరియు నిబంధనలను గౌరవించేందుకు సమాహం మరియు దాని ఉద్యోగులు వూనుకుంటారు.



V. ఎథిక్స్ రిపోర్టింగ్ సిస్టమ్

1. నిర్వచనం

ఎథిక్స్ రిపోర్టింగ్ సిస్టమ్ అనేది రిపోర్టింగ్ స్ట్రక్చర్, ఎంప్లాయి రిప్రజెంటేటివ్ బాడీస్ మరియు హ్యూమన్ రిసోర్సెస్ డిపార్ట్‌మెంట్ వంటి ప్రతి దేశంలో వర్తించే నిబంధనల ప్రకారం ప్రామాణిక అంతర్గత కమ్యూనికేషన్ ఛానెల్‌లను భర్తీ చేయడానికి ఉద్దేశించిన అదనపు వ్యవస్థ.

అనూహ్యంగా, ఒక మాన్ ఉద్యోగి సంభావ్య నైతిక ఉల్లంఘన గురించి ఆందోళన చెంది, పైన పేర్కొన్న క్లాసిక్ రిపోర్టింగ్ ఛానెల్‌ల ద్వారా వెళ్లలేకపోతే, వారు చిత్తశుద్ధితో, ఆసక్తి లేని పద్ధతిలో మరియు వ్యక్తిగత జ్ఞానంతో చర్య తీసుకుంటే, వారు ఎథిక్స్ రిపోర్టింగ్ సిస్టమ్‌ను ఉపయోగించవచ్చు. వారు నివేదిస్తున్న చర్యలు.

సాధారణంగా, మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ యొక్క తెలిసిన లేదా ఊహించిన ఉల్లంఘన, అమలులో ఉన్న చట్టాలు మరియు నిబంధనలను ఉల్లంఘించడం లేదా ప్రజా ప్రయోజనాలకు తీవ్రమైన ముప్పు లేదా ముప్పు గురించి తెలిసిన లేదా ఊహించిన ఏ వ్యక్తి అయినా నైతిక రిపోర్టింగ్ సిస్టమ్‌ను వీలైనంత త్వరగా ఉపయోగించుకోవాల్సి ఉంటుంది. ఇమెయిల్ ద్వారా: ethics@mane.com

విజిల్-బ్లోయర్లు వారు రిపోర్ట్ చేస్తున్న వాటికి నేరుగా లింక్ ఉన్న వ్యక్తిగత సమాచారాన్ని మాత్రమే కమ్యూనికేట్ చేయాలి. అవసరమైతే, ఎథిక్స్ రిపోర్టింగ్ సిస్టమ్‌ను అనామకంగా ఉపయోగించవచ్చు.

ఎథిక్స్ రిపోర్టింగ్ సముచితంగా పరిగణించబడే కొన్ని ఉదాహరణలు ఇక్కడ ఉన్నాయి:

కింది వాటిలో ఏదైనా ఉల్లంఘన:

- అవినీతి నిరోధక చట్టాలు.
- ఫోటీ చట్టం.
- బ్యూరింగ్ మరియు అకౌంటింగ్ చట్టం.

వీటిని కలిగి ఉండే చట్టాలు:

- అంతర్గత లేదా బాహ్య మోసం.
- నైతిక లేదా లైంగిక వేధింపులు.
- వ్యక్తిగత ఆరోగ్యం లేదా భద్రతా ప్రమాదాలు.
- సంభావ్య లేదా ధృవీకరించబడిన పర్యావరణ ప్రమాదాలు.

ethics@mane.comకు నివేదించబడిన ఏదైనా నైతిక ఉల్లంఘన మాన్ గ్రూప్ ప్రెసిడెంట్ పర్యవేక్షణలో నేరుగా పనిచేసే ఎథిక్స్ కమిటీ ద్వారా ఖచ్చితంగా గోప్యమైన పద్ధతిలో పరిగణించబడుతుంది.

2. ప్రాసెసింగ్ విధానాలు మరియు తీసుకున్న చర్యలను నివేదించండి

ఎథిక్స్ కమిటీ నివేదికను స్వీకరించినప్పుడు, దాని వాస్తవికతను నిర్ధారించడానికి అది త్వరగా విచారణను ప్రారంభిస్తుంది. ఏడు రోజులలోపు, నివేదిక యొక్క రసీదును నిర్ధారించడానికి విజిల్-బ్లోయర్‌కు ఇమెయిల్ పంపబడుతుంది. ఇంకా, నివేదిక అందిన తర్వాత మూడు నెలలకు మించకుండా సహేతుకమైన వ్యవధిలో, విజిల్-బ్లోయర్‌కు చర్యల గురించి తెలియజేయబడుతుంది

నిర్వచనం: విజిల్-బ్లోయర్ అనేది ఒక నేరం లేదా దుష్ప్రవర్తనకు సంబంధించిన సమాచారాన్ని, ప్రజా ప్రయోజనాలకు ముప్పు లేదా ముప్పు, ఉల్లంఘన లేదా ప్రయత్నానికి సంబంధించిన సమాచారాన్ని చిత్తశుద్ధితో మరియు ప్రత్యక్ష ఆర్థిక పరిహారం లేనప్పుడు నివేదించే లేదా బహిర్గతం చేసే సహజ వ్యక్తి. ఫ్రెంచ్ ప్రభుత్వం చట్టబద్ధంగా ఆమోదించబడిన లేదా ఆమోదించబడిన అంతర్జాతీయ ఒప్పందం యొక్క ఉల్లంఘనను లేదా అటువంటి ఒప్పందం, యూరోపియన్ యూనియన్ చట్టం, చట్టాలు లేదా నిబంధనల ఆధారంగా అంతర్జాతీయ సంస్థ యొక్క ఏకపక్ష చర్యను దాచడం. 9 డిసెంబర్ 2016 నాటి ఫ్రెంచ్ చట్టం 2016-1691 ఆర్టికల్ 8లో పేర్కొన్న వృత్తిపరమైన విధుల పరిధిలో సమాచారం పొందకపోతే, విజిల్-బ్లోయర్ నివేదించిన ఆరోపణలపై వ్యక్తిగత పరిజ్ఞానం కలిగి ఉండాలి.



ఆరోపణల యొక్క వాస్తవికతను నిర్ధారించడానికి మరియు అవసరమైతే, ఆరోపణల యొక్క వస్తువు మరియు వాటి వెనుక ఉన్న కారణాలకు సంబంధించి పరిష్కారాన్ని కనుగొనడానికి తీసుకోవడం లేదా తీసుకోవడానికి ప్రణాళిక చేయబడింది.

దర్యావు ముగిసే సమయానికి, ఎథిక్స్ కమిటీ ఆరోపణలు ఖచ్చితమైనవని భావించినట్లయితే, నివేదిక అనామకంగా చేయబడినా లేదా అనే దానితో సంబంధం లేకుండా, కేసు నేరస్థుడి ప్రత్యక్ష పర్యవేక్షకుడికి మరియు గ్రూప్ ప్రెసిడెంట్ కు నివేదించబడుతుంది. అమలులో ఉన్న చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు అనుగుణంగా నివేదికను సమర్థవంతంగా నిర్వహించడానికి అవసరమైన తగిన మరియు అనుపాత క్రమశిక్షణా చర్యలు మరియు/లేదా ఇతర చర్యల ద్వారా మాన్ ఆరోపించబడిన నేరస్థుల(ల)పై తక్షణ చర్య తీసుకోవాలి. నేరం యొక్క తీవ్రతను బట్టి, మాన్ ఉద్యోగి మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ యొక్క సూత్రాలను ఉల్లంఘించడం వలన తొలగింపుకు కారణం కావచ్చు.

ఎథిక్స్ కమిటీ విచారణ ముగింపులో ఆరోపణ, నివేదిక అనామకంగా చేయబడినా లేదా అనే దానితో సంబంధం లేకుండా, విజిల్-బ్లోయర్ల రక్షణకు సంబంధించిన షరతులకు అనుగుణంగా లేదని నిర్ధారించే, ఎథిక్స్ కమిటీ విజిల్-బ్లోయర్ కు ఇమెయిల్ పంపుతుంది తీసుకున్న చర్యల గురించి లేదా కేసు మూసివేయబడిందని వారికి తెలియజేయండి.

మాన్ గ్రూప్, మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ యొక్క తెలిసిన లేదా అనుమానిత ఉల్లంఘనను చిత్తశుద్ధితో నివేదించే ఎవరైనా, ఉల్లంఘనను నివేదించిన ఫలితంగా కార్యాలయంలో ప్రతీకారాలు, వేధింపులు లేదా వివక్షకు గురికాకుండా చూసుకోవాలి. ఏదేమైనప్పటికీ, ఎవరైనా ప్రక్రియను దుర్వినియోగం చేసేవారు (ఉదాహరణకు, ఎవరికైనా హాని కలిగించడానికి హానికరమైన తప్పుడు లేదా పరువు నష్టం కలిగించే ఆరోపణలను నివేదించడం ద్వారా) క్రమశిక్షణా చర్యలకు లోబడి ఉంటుంది.

దీనికి విరుద్ధంగా, ఆరోపణలు నిరాధారమైనవని నిరూపించబడినా లేదా తదుపరి చర్యలు తీసుకోనప్పటికీ చిత్తశుద్ధితో వ్యవహరించే విజిల్-బ్లోయర్లు క్రమశిక్షణా చర్యలు లేదా ప్రాసిక్యూషన్ కు లోబడి ఉండరు.

3. నీతి నివేదికలో భాగంగా సేకరించిన వ్యక్తిగత డేటా ప్రాసెసింగ్

నైతిక నివేదిక పరిధిలోకి వచ్చే ప్రాంతాలకు ఖచ్చితంగా పరిమితం చేయబడిన డేటా మాత్రమే ప్రాసెస్ చేయబడుతుందని ఎథిక్స్ కమిటీ నిర్ధారిస్తుంది, అవి విజిల్-బ్లోయర్ యొక్క గుర్తింపు, స్థానం మరియు సంప్రదింపు వివరాలు, ఆరోపణల వస్తువు(లు) మరియు సేకరించడంలో పాల్గొన్న వ్యక్తులు లేదా నివేదికను ప్రాసెస్ చేయడం; ఆరోపించిన చర్యలు; సేకరించిన సమాచారం; పరిశోధనాత్మక సారాంశ నివేదిక మరియు తీసుకున్న చర్యలు.

జాతి మూలం లేదా జాతి మూలం అని పిలవబడే డేటా వంటి సున్నితమైన డేటా యొక్క ప్రాసెసింగ్ కు సంబంధించి కమిటీ మరింత అప్రమత్తంగా ఉంటుంది; రాజకీయ అభిప్రాయాలు; మతపరమైన లేదా తాత్విక విశ్వాసాలు; యూనియన్ సభ్యత్వం; జన్మ డేటా; బయోమెట్రిక్ డేటా; ఆరోగ్య డేటా; ఒకరి లైంగిక జీవితం లేదా లైంగిక ధోరణికి సంబంధించిన డేటా; మరియు సహజ వ్యక్తులకు సంబంధించి నేరాలు, నేరారోపణలు మరియు భద్రతా చర్యలకు సంబంధించిన డేటా.

విజిల్-బ్లోయర్ యొక్క గుర్తింపు తెలిస్తే, ఈ సమాచారం ఎథిక్స్ కమిటీ ద్వారా ఖచ్చితంగా గోప్యంగా పరిగణించబడుతుంది.

ఈ వ్యక్తిగత సమాచారం ఎథిక్స్ రిపోర్టింగ్ సిస్టమ్ యొక్క ఫ్రేమ్వర్క్ లో నైతిక ఉల్లంఘన నివేదికను నిర్వహించే బాధ్యత కలిగిన అధికృత వ్యక్తులకు మాత్రమే అందుబాటులో ఉంచబడుతుంది.

వ్యక్తిగత డేటా రక్షించబడుతుందని నిర్ధారించుకోవడానికి, యూరోపియన్ యూనియన్ వెలుపల ఉన్న గ్రూప్ సంస్థలకు ఈ వ్యక్తిగత డేటా ఏదైనా బదిలీ చేయబడితే అది ఆర్టికల్స్ 4 4 లోని నిర్దిష్ట నిబంధనలకు లోబడి ఉంటుంది మరియు యూరోపియన్ పార్లమెంట్ యొక్క GDPR (EU రెగ్యులేషన్ 2016/679 మరియు యూరోపియన్ కౌన్సిల్ ఆఫ్ 27 ఏప్రిల్ 2016).

వ్యక్తిగత డేటా నిలుపుదల కాలం నైతిక ఉల్లంఘన నివేదికను అనుసరించి ఎథిక్స్ కమిటీ తీసుకున్న చర్యలపై ఆధారపడి ఉంటుంది:

- నివేదిక ఎథిక్స్ రిపోర్టింగ్ సిస్టమ్ పరిధిలోకి రాకపోతే, ప్రాసెస్ చేయబడిన వ్యక్తిగత డేటా ఆలస్యం లేకుండా నాశనం చేయబడుతుంది లేదా అనామకమవుతుంది;

- నివేదిక ఎథిక్స్ రిపోర్టింగ్ సిస్టమ్ పరిధిలోకి వచ్చినప్పటికీ తదుపరి చర్యలు తీసుకోనట్లయితే, ప్రాసెస్ చేయబడిన వ్యక్తిగత డేటా దర్యాప్తు ముగిసిన రెండు నెలలలోపు నాశనం చేయబడుతుంది లేదా అనామకంగా చేయబడుతుంది;
- నివేదిక క్రమశిక్షణా చర్యలకు దారితీసినట్లయితే లేదా ఆరోపించిన వ్యక్తి లేదా విజిల్ భోయర్ పై చట్టపరమైన చర్యలు ప్రారంభించబడితే, నివేదిక చెడు విశ్వాసంతో చేసినట్లయితే, వ్యక్తిగత డేటా ప్రక్రియ ముగిసే వరకు లేదా అప్పీల్ కోసం పరిమితుల శాసనం వరకు నిల్వ చేయబడుతుంది.

తదుపరి చర్యలు తీసుకోని సందర్భాల్లో మినహా, ఎథిక్స్ కమిటీ సేకరించిన డేటాను ఇంటర్నెట్ ఆర్కైవ్ లో విజిల్-భోయర్ యొక్క రక్షణను నిర్ధారించే ప్రయోజనాల కోసం లేదా భవిష్యత్తులో జరిగే నేరాలను దృష్టిలో ఉంచుకుని పర్యవేక్షణను ప్రారంభించవచ్చు. ఈ నిలుపుదల వ్యవధి తప్పనిసరిగా అనుసరించిన ప్రయోజనాలకు ఖచ్చితంగా పరిమితం చేయబడాలి, ముందుగానే నిర్ణయించబడుతుంది మరియు సంబంధిత వ్యక్తుల దృష్టికి తీసుకురావాలి.



నీతి నియమావళి గుర్తుంపుపై ఉద్యుగుల అంగీకారం

నేను నీతిశాస్త్రం.
మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్‌ను ఉల్లంఘించమని నన్ను బలవంతం చేసే ఏదైనా అసలైన లేదా సంభావ్య ఆసక్తి వైరుధ్యం గురించి నాకు తెలియదు.

నేను తరువాతి తేదీలో ఆసక్తికర సంఘర్షణకు దారితీసే పరిస్థితిలో చిక్కుకున్నట్లయితే, మాన్ కోడ్ ఆఫ్ ఎథిక్స్ పేరా IV.10లో వివరించిన విధానానికి అనుగుణంగా దానిని వెంటనే నా ప్రత్యక్ష పర్యవేక్షకుడికి నివేదించడానికి నేను పూనుకుంటాను.

సంతకం చేసిన వ్యక్తి యొక్క మొదటి పేరు మరియు చివరి పేరు:

స్థానం:

మాన్ ఎంటిటీ:

తేదీ:

సంతకం: